

УТВЕРЖДАЮ:
 Директор КГАУСОН РЦДПОВ г. Чайковского
 Г. Е. Петухова
 « 29 » декабря 2015 год



ИТОГОВЫЙ ОТЧЕТ
 о реализации плана
 противодействия коррупции в КГАУСОН РЦДПОВ
 г. Чайковского
 на 2014-15 г.

№п/п	Мероприятие	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемые результаты	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
1.	Разработка и утверждение приказа государственного учреждения (далее - ГУ) об ответственности лиц за предупреждение коррупционных правонарушений в ГУ	Директор КГАУСОН РЦДПОВ Петухова Г.Е.	1 квартал 2015 г.	Назначение ответственных лиц за предупреждение коррупционных правонарушений в УСОН	Приказ № 47 от 06.04.2015
2.	Разработка и утверждение приказа ГУ, обязывающего работников сообщать в случаях, установленных федеральными законами, о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими	Директор КГАУСОН РЦДПОВ Петухова Г.Е.	1 квартал 2014 г.	Создание условий по недопущению совершения работниками УСОН коррупционных и иных правонарушений	Приказ №33/1 от 21.03.2014

3.	служебных обязанностей. Разработка и утверждение Правил передачи подарков, полученных работниками ГУ в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	Директор КГАУСОН РЦДПОВ Петухова Г.Е.	4 квартал 2015 г.	Создание условий по недопущению совершения работниками УСОН коррупционных и иных правонарушений	Типовые правила разработаны и утверждены 28.10.2015
4.	Обеспечение контроля за выполнением работниками ГУ обязанности сообщать в случаях, установленных федеральными законами, о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	Директор КГАУСОН РЦДПОВ Петухова Г.Е.	Постоянно	Выявление случаев несоблюдения работниками установленного порядка сообщения о получении подарка	Журнал
5.	Подготовка и утверждение порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника, занимающего должность в ГУ, к совершению коррупционных правонарушений	Директор КГАУСОН РЦДПОВ Петухова Г.Е.	1 квартал 2014 г.	Создание условий по недопущению совершения работниками УСОН коррупционных и иных правонарушений	Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения Утвержден Приказом №27/1 от 28.02.2014
6.	Проведение разъяснительных мероприятий: по соблюдению работниками ГУ ограничений, запретов по исполнению обязанностей, установленных в целях	Завалина Е.П.	Постоянно	Формирование нетерпимого отношения государственных гражданских служащих к	Проведение общих собраний для сотрудников

	противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков; по недопущению работниками ГУ поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.			склонению их к совершению коррупционных правонарушений и несоблюдению ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации	
7.	Организация рассмотрения уведомлений работодателя о фактах обращения в целях склонения сотрудников ГУ к совершению коррупционных правонарушений.	Директор КГАУСОН РЦДПОВ Петухова Г.Е.		Неукоснительное соблюдение законодательства в сфере противодействия коррупции. Выявление случаев неисполнения работниками ГУ обязанности уведомлять работодателя о фактах обращения в целях склонения работника, занимающего должность в ГУ, к совершению коррупционных правонарушений.	Уведомлений за данный период не поступало

8.	Обеспечение размещения на официальном сайте ГУ (или органа государственной власти Пермского края) информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции в ГУ.	Завалина Е.П.	Ежеквартально	Открытость и доступность информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции в ГУ.	Информация о противодействии коррупции размещена на официальном сайте учреждения в соответствии с требованиями
9.	Проведение анализа актов ревизий и проверок ГУ в целях выявления возможности коррупционных правонарушений и проведения профилактических мероприятий по их предотвращению.	Завалина Е.П.	Постоянно	Недопущение возможности и профилактика возникновения коррупционных правонарушений.	Проверок ГУ в целях выявления возможности коррупционных правонарушений не проводилось
10.	Совершенствование форм и методов проведения внутреннего финансового контроля финансово-хозяйственной деятельности	Директор КГАУСОН РЦДПОВ Петухова Г.Е. Балахонова М.Н.	Постоянно	Недопущение коррупционных проявлений в финансово-хозяйственной деятельности	Анализ Плана ФХД на предмет коррупционных проявлений в финансово-хозяйственной деятельности на заседаниях Наблюдательного совета
11.	Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации сотрудников ГУ по антикоррупционной тематике (семинары, лекции и др.).	Директор КГАУСОН РЦДПОВ Петухова Г.Е. Завалина Е.П.	Постоянно	Повышение уровня правовой культуры в сфере противодействия коррупции. Повышение уровня	Удостоверение о повышении квалификации рег. № 755 выдан 17.12.2013 Завалиной Е.П.

				ответственности руководителей (заместителей) руководителей подведомственных ГУ за принятие мер по устранению причин коррупции.	
12.	Предоставление руководителями ГУ сведений о своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.	Директор КГАУСОН РЦДПОВ Петухова Г.Е.	Ежегодно, в сроки, установленные законодательств ом	Исполнение законодательства в сфере противодействия коррупции	Сведения директором учреждения предоставлены
13.	Обеспечение проверки сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, представленных гражданами, претендующими на замещение должности руководителя и заместителя руководителя ГУ Пермского края, в порядке, установленном действующим законодательством.	Директор КГАУСОН РЦДПОВ Петухова Г.Е.	В случаях, установленных законодательств ом	Исполнение законодательства в сфере противодействия коррупции. Пресечение коррупционных правонарушений.	

14.	Обеспечить размещение на официальном сайте соответствующего ГУ сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих должности руководителей, а также сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера их супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	Завалина Е.П.	Ежегодно, до конца 2 квартала	Информационная открытость и доступность данных сведений.	Сведения опубликованы на официальном сайте МСР Пермского края
10.	Обеспечение открытого доступа граждан к информации о деятельности ГУ, в том числе информации об оказываемых им государственных услугах.	Завалина Е.П.	Постоянно	Повышение и укрепление уровня доверия граждан к деятельности подведомственных ГУ	Вся информация о деятельности центра является доступной и открытой, оформлены информационные стенды о деятельности и услугах, оказываемых в учреждении, аналогичная информация опубликована на сайте учреждения
11.	Иные мероприятия ГУ по противодействию коррупции в сферах, где наиболее высоки коррупционные риски (в соответствии с закрепленными за ГУ функциями)	Петухова Г.Е. Завалина Е.П.	Постоянно	Снижение уровня коррупционных проявлений в сферах, где наиболее высоки коррупционные риски	